

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DEL COMUNE DI RHO
PARTE ECONOMICA 2022**

In seguito alla preintesa sul CCDI parte economica, raggiunta nel corso dell'incontro del 02/12/2022, vista la delibera di Giunta Comunale n. ²⁶⁷ del 21/12/22 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del predetto CCDI dopo l'esito favorevole dei controlli da parte dell'Organo di revisione, si procede alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale Non Dirigente del Comune di Rho, parte economica 2022, tra:

Delegazione trattante di Parte Pubblica:

Presidente della delegazione trattante Bottari Matteo

Componente delegazione trattante Marcoccia Emanuela

R.S.U.:

Andronico Federico

Aronica Alessandro

Bonfida Giovanna

Fincato Serena

Gazzana Giuseppe

Iacoviello Daniela

Novelli Fabio

Raimondo Carolina

Re Nicoletta

Ringoli Maria Grazia

Romanò Andrea

Serio Nicola

OO.SS. Territoriali:

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

CSA RAL

Al termine della riunione del 22/12/2022, le parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non Dirigente del Comune di Rho, parte economica 2022.

Titolo I

Disposizioni generali

Art. 1

Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (in seguito anche CCDI) disciplina per l'anno 2022 la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo di cui al CCNL FL.
2. Il presente CCDI concerne il periodo 1 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022 e si applica a tutto il personale non dirigente del Comune di Rho a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro, secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge e dai contratti nazionali di lavoro in materia.
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista negli articoli seguenti.
4. Le disposizioni del presente contratto rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite da successivo contratto decentrato integrativo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Art. 2

Interpretazione autentica delle clausole controverse

1. In caso di controversie sull'interpretazione del presente CCDI, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, di norma entro 20 giorni dalla richiesta di cui al comma 2, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. Al fine di cui al comma 1, la parte interessata invia alle altre formale richiesta di convocazione delle delegazioni. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa la contestazione e deve fare riferimento a problemi interpretativi e applicativi di rilevanza generale.
3. L'eventuale accordo di interpretazione è soggetto alla stessa procedura di stipulazione prevista per i contratti decentrati e sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del presente contratto decentrato.

Art. 3
Destinazione risorse decentrate

1. Le parti concordano di ripartire le risorse decentrate relative all'anno 2022 come segue:

progressioni economiche orizzontali consolidate - compresa quota fin. Bilancio	448.352,00 €
progressioni economiche orizzontali - da assegnare 2022	0,00 €
indennità di direzione o di staff per i dipendenti dell'ex 8 ^a qualifica funzionale	775,00 €
Parziale finanziamento indennità comparto	128.886,00 €
Riclassificazione personale dell'area vigilanza	19.000,00 €
Indennità di turno	72.000,00 €
Indennità di reperibilità	29.500,00 €
Indennità di condizioni di lavoro	12.000,00 €
Indennità di servizio esterno personale Polizia Locale	9.000,00 €
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1	21.000,00 €
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 2	12.000,00 €
Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale	5.500,00 €
Incentivo messi	52,00 €
Incentivo ISTAT - Censimento	8.500,00 €
Incentivo funzioni tecniche	85.849,00 €
Incentivo Performance organizzativa di struttura	39.955,00 €
Incentivo Performance individuale	93.228,50 €
Differenziazione del premio individuale*	- €

** importo compreso nelle risorse destinate all'incentivazione della performance individuale*

2. Qualora la spesa effettiva per le indennità complessivamente considerate superasse il budget assegnato al precedente comma 1, la maggiore spesa sarà imputata in riduzione proporzionale del budget relativo alla Performance organizzativa di struttura ed individuale. Allo stesso modo, qualora la spesa effettiva per le indennità complessivamente considerate fosse inferiore al budget assegnato al precedente

comma 1, la relativa economia sarà portata in incremento del budget relativo alla Performance organizzativa di struttura ed individuale.

3. Le indennità saranno riconosciute con decorrenza 01/01/2022 secondo i criteri stabiliti nel Contratto Decentrato Integrativo Normativo - triennio 2019/2021, siglato in data 20/12/2019, a cui si rinvia.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione trattante di Parte Pubblica:

Presidente della delegazione trattante Bottari Matteo

Componente delegazione trattante Marcoccia Emanuela

R.S.U.:

Andronico Federico

Aronica Alessandro

Bonfida Giovanna

Fincato Serena

Gazzana Giuseppe

Iacoviello Daniela

Novelli Fabio

Raimondo Carolina

Re Nicoletta

Ringoli Maria Grazia

Romanò Andrea

Serio Nicola

OO.SS. Territoriali:

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

CSA RAL